DocuSign Envelope ID: 7C0140D3-8243-40C8-8830-C9F88C22F1C8

Toulouse School of Economics

RESULTAT DU VOTE

Nombre de votants : 11
Voix favorables : 11
Voix défavorables : 0
Abstentions : 0
Refus de prendre part au vote : 0

LE CONSEIL DE LA RECHERCHE

Séance du 17/06/2024

DÉLIBÉRATION

n°CR 2024-06

portant avis relatif sur le rapport de l'Ecole Doctorale de l'Ecole d'économie et de sciences sociales quantitatives de Toulouse-TSE

Vu le code de l'éducation,

Vu le décret n° 2022-1535 du 8 décembre 2022 relatif à l'Ecole d'économie et de sciences sociales quantitatives de Toulouse – TSE,

Vu le règlement intérieur de l 'Ecole d'économie et de sciences sociales quantitatives de Toulouse-Tse,

Vu les statuts de l'Ecole doctorale Toulouse Sciences Economiques, et son règlement intérieur,

Le conseil de la recherche, après en avoir délibéré, rend l'avis suivant :

Il approuve les dispositions exposées ci-après :

Article 1er :

Le rapport de l'Ecole Doctorale de l'Ecole d'économie et de sciences sociales quantitatives de Toulouse-TSE, en annexe de la présente délibération est approuvé.

Article 2 :

La présente délibération sera transmise à la Rectrice d'Occitanie, Chancelière des Universités. Elle fera l'objet d'une publication sur le site internet de TSE.

Le Président du Conseil de la recherche

DocuSigned by:
9802A437B80F462...
Johannes HÖRNER

DocuSign Envelope ID: 7C0140D3-8243-40C8-8830-C9F88C22F1C8

Toulouse School of Economics

LE CONSEIL DE LA RECHERCHE

Séance du 17/06/2024

Rapport sur l'école doctorale TSE

1.1.1 Rapport annuel : Programme de doctorat

Organisation de la direction du programme de doctorat

A partir de septembre 2023, le directeur du programme de doctorat, y compris les études doctorales (Master 2 et MRes), est Fabrice Collard qui a succédé à Nour Meddahi. Louise Strachan est la nouvelle assistante administrative du programme.

Cette année, Ulrich Hege a joué le rôle de responsable du placement sur le marché de l'emploi, avec l'aide d'Anouch Missirian.

Nouveaux étudiants
Le programme de doctorat commence avec la deuxième année du Master (M2 Théorie économique et économétrie). Comme les années précédentes, les professeurs des différents groupes de TSE ont été impliqués dans le processus de sélection des étudiants. Ils ont reçu les candidatures correspondant à leur domaine et ont fourni au responsable du programme une évaluation minutieuse de chaque dossier et proposé un classement. La sélection des étudiants s'efforce ensuite de trouver un équilibre entre les domaines - afin d'éviter les effets de congestion sur le marché de l'emploi dans cinq ans - et le sexe.

Comme l'année dernière, nous avons eu 3 vagues de recrutement : 1) une première vague en décembre correspondant aux étudiants qui postulent aux bourses Eiffel ; 2) mars pour les étudiants venant de l'étranger et ceux issus de nos programmes de Master 1, et 3) fin mai pour les étudiants des universités françaises.

Nous avons reçu 149 candidatures et, à ce jour, nous avons engagé 17 étudiants (le résultat de la dernière vague n'est pas connu), dont seulement 3 filles (voir ci-dessous). La cohorte semble de très bonne qualité. Nous avons engagé 8 étudiants étrangers et 9 étudiants de TSE ; 5 étudiants sont français. Certains de ces étudiants ne feront que le Master.

Nous conservons un nombre élevé de bourses, et au moins 8 étudiants seront financés (10 000 euros pour l'année).

Au cours du processus de recrutement, nous avons été confrontés à deux difficultés principales :

1) Le programme ne semble pas attirer beaucoup d'étudiantes. Seules 30 % des candidatures ont été déposées par des étudiantes, beaucoup d'entre elles étant en dessous de la barre. À ce stade du processus de recrutement, la proportion d'étudiantes dans la prochaine cohorte n'est que de 17 %. C'est un problème que nous devons résoudre.

DocuSign Envelope ID: 7C0140D3-8243-40C8-8830-C9F88C22F1C8

2) Le financement s'est avéré être une difficulté au cours du processus de recrutement. Il s'avère qu'un grand nombre d'universités européennes - sans parler des universités américaines - sont en mesure d'offrir des conditions de financement plus attrayantes que TSE. Cela a entraîné un taux de rejet élevé : sur les 32 offres de bourses envoyées aux candidats, seules 8 ont été acceptées en premier lieu, soit un taux de rejet d'environ 75 %. Les discussions avec certains candidats (une dizaine) ont révélé que le faible niveau de financement (10 000 euros pour l'année) a été déterminant dans leur décision de rejeter l'offre de TSE.

La cohorte actuelle de M2 (20 étudiants) est bonne en moyenne, bien que très hétérogène. Certains étudiants sont excellents, d'autres (très peu) ne se sont pas adaptés à la charge de travail et à la difficulté du programme. La prochaine cohorte devrait être meilleure et, espérons-le, plus homogène.

L'année de master

L'organisation de l'année MRes est restée la même. Nous avons admis 12 étudiants en doctorat.

Étudiants invités

L'Université Toulouse Capitole et le programme EUR-CHESS offrent des ressources pour financer notre programme d'étudiants invités, ce qui permet à nos étudiants de passer 3 à 6 mois dans un département en dehors de TSE. Au cours de l'année académique actuelle, 10 étudiants de TSE ont visité une institution étrangère (Duke U., Imperial College Business School, London School of Economics, MIT, Northwestern U., Princeton U., Rochester U., Zurich U.).

1.1.2 Placement sur le marché du travail 2023-2024

Placement :

Nous poursuivons l'investissement collectif dans le processus de placement. Nous pensons que nous avons eu un bon placement, même si nous admettons qu'il est moins bon que celui de l'année dernière. Nous continuons à améliorer la queue gauche de la distribution, et le nombre moyen d'entretiens, de sorties et d'offres reste assez bon (voir le rapport).

En résumé, nous avons eu 15 étudiants sur le marché principal cette année, plus 3 post-docs et 2 anciens étudiants qui sont retournés sur le marché cette année. Sur les 15 étudiants, 7 ont obtenu un poste de professeur assistant (Monash, ESCP, LMU, Carlos III, Tilburg, Tarragona, PSE ; 3 commenceront par un post-doc avant de commencer le poste de professeur assistant), 3 ont obtenu un poste de post-doc et 5 ont décidé de rejoindre le secteur privé. La répartition géographique des offres acceptées indique toujours que notre marché est essentiellement européen puisque 80 % de nos étudiants ont accepté un poste sur ce marché. Un étudiant a reçu et accepté une offre de l'Australie (Monash). Nos deux anciens étudiants ont obtenu respectivement un poste de post-doc à l'Université de Mannheim et un poste de titulaire à Genève.

Les activités de placement pour l'année prochaine ont déjà commencé. Le directeur de stage sera à nouveau Ulrich Hege, assisté d'Ana Gazmuri.

Voir en annexe le rapport complet du directeur de stage.

DocuSign Envelope ID: 7C0140D3-8243-40C8-8830-C9F88C22F1C8

ANNEXE

Placement en doctorat 2024

Rapport pour le Conseil scientifique

Directeur de l'école doctorale : Fabrice Collard

Chargé de placement : Ulrich Hege

Coordinateur du placement : Anouch Missirian

Responsable du bureau de placement : Louise Strachan

A. Le processus

Le calendrier de préparation du marché du travail pour le cycle 2023-2024 était le suivant :

Fin avril 2023	Les étudiants qui souhaitaient participer au marché du travail ont été invités à envoyer une version du document sur le marché du travail à Ludmila.
24-25 mai	1st Atelier JM : Chaque étudiant a fait une présentation de 30 minutes à l'ensemble du public, avec 5 minutes pour les questions.
Début septembre	Les étudiants envoient un projet lisible de leur PCS et les noms de tous les auteurs de lettres. Un autre professeur de l'EST (qui ne fait pas partie de votre comité) fait part de ses commentaires.
Semaine du 5 septembre	2nd Atelier JM : Chaque étudiant a fait un exposé de 60 minutes à l'intention du grand public ; les questions portaient notamment sur les points suivants
Septembre	Session d'information sur le marché de l'emploi non universitaire (institutions politiques, cabinets de conseil) ; en ligne Réunion avec huit anciens doctorants de l'EST
Début octobre	Date limite pour le choix des auteurs de lettres et la création d'un site web. Envoyer le formulaire à Ludmila
Octobre-début nov.	Programme de coaching professionnel
Fin octobre	Ma thèse de doctorat en 180 secondes" : une session avec un "elevator pitch" de 3 min. "*elevator pitch*" du JMP
Début novembre	Date limite pour l'envoi des lettres de référence à Ludmila
Début novembre	Date limite d'envoi de l'étude de marché à un service de relecture professionnel

DocuSign Envelope ID: 7C0140D3-8243-40C8-8830-C9F88C22F1C8

24 novembre	3rd et dernier atelier sur le marché de l'emploi : Dernier séminaire de formation "officiel". Les exposés ont duré 75 minutes, avec possibilité de poser des questions.
Fin novembre - début décembre	Entretiens simulés avec le corps enseignant de l'EST : Chaque candidat a eu deux des simulations d'entretien "officielles".

Outre les événements décrits ci-dessus, les réunions et activités suivantes ont été organisées :

1) Fabrice (en tant que responsable des placements sortant) et Anouch ont organisé une réunion d'information en avril 2023, à l'intention des doctorants qui prévoient de se présenter sur le marché. Présentation formelle et distribution d'une note écrite détaillée, expliquant *(i)* le calendrier et le fonctionnement formel du marché, *(ii)* les attentes formelles et informelles, *(iii)* des conseils informels sur la rédaction et la présentation des documents et la préparation aux entretiens. La note et les diapositives ci-jointes ont été distribuées.
2) Fabrice, Uli et Anouch ont rencontré individuellement tous les candidats pour faire le point sur le marché de l'emploi en septembre et octobre.
3) Fabrice, Uli et Anouch ont organisé une réunion de placement avec tous les conseillers JM pour classer tous les candidats JM en octobre. Les résultats de cette réunion ont servi de base pour répondre aux questions des recruteurs JM et pour les recommandations de placement. Nous avons reçu une trentaine de courriels (notamment du MIT, de Harvard, de Yale, de Stanford ...) demandant des recommandations sur les étudiants à prendre en considération.
4) En plus de ces départements, Uli a contacté environ 200 départements pour leur recommander des placements, sur la base des candidatures réelles.
5) TSE a de nouveau attribué 6 bourses TSE JM à certains des candidats les plus prometteurs. Fabrice a organisé un jury qui, au début du mois de novembre 2023, a annoncé les lauréats suivants : Anaïs Fabre, Nicolas Martinez, Jonas Gathen, Luisa Carrer, Oscar Fentanes, Sébastien Montpetit. Ce calendrier semble fonctionner assez bien.
6) Un questionnaire en ligne destiné aux candidats afin d'évaluer le processus de préparation aux JM a été réalisé en avril 2024 et a été soigneusement examiné par l'équipe chargée des placements afin d'y apporter d'éventuelles améliorations (voir section B.).

B. Évaluation du processus

Dans l'ensemble, le processus de la réunion conjointe s'est relativement bien déroulé. Sur la base de l'enquête et de nos propres observations, nous ajoutons quelques remarques qui pourraient contribuer au processus continu d'amélioration de la préparation de la réunion conjointe.

- Les étudiants ont présenté des exposés lors des ateliers de mai, septembre et novembre. La plupart d'entre eux ont beaucoup progressé dans le développement de leurs compétences de présentation, mais certains étaient encore en phase d'apprentissage lors du dernier cycle.

DocuSign Envelope ID: 7C0140D3-8243-40C8-8830-C9F88C22F1C8

Recommandation : Dans l'ensemble, un calendrier de trois ateliers semble offrir un bon équilibre entre les besoins des candidats et des attentes réalistes quant à la participation des professeurs. Comme nous ne pouvons pas ajouter une autre série d'ateliers, nous devons encourager les étudiants à présenter davantage leur travail dans leurs groupes respectifs et ailleurs au cours du cycle JM.

- Nous avons ajouté pour la première fois une session avec des présentations de 3 minutes ("ma thèse de doctorat en 180 secondes") devant tous les autres candidats JM, l'équipe de placement et les conseillers afin de commencer à préparer le discours de l'entretien. Les étudiants expriment le besoin d'une formation approfondie aux entretiens.
- ***Recommandation*** : Cette session a très bien fonctionné et devrait être maintenue. Il ne semble pas possible d'organiser plus de deux séries d'entretiens simulés formels avec la faculté. Les étudiants doivent donc être encouragés à s'entraîner davantage avec leurs pairs et à préparer leurs réponses aux questions standard à l'aide du manuel de questions et réponses.

- Tous les entretiens de nos candidats sur le marché de l'emploi se sont déroulés en ligne, à l'exception des visites sur le campus par des recruteurs sur le marché professionnel (FMI, cabinets de conseil). et ils ont commencé tôt (fin novembre).
  Recommandation : Il est important d'organiser des simulations d'entretien en ligne (comme nous l'avons fait ces dernières années) afin de préparer les candidats aux entretiens en ligne et de leur faire comprendre qu'ils doivent être prêts avant le 1er décembre.

- Plusieurs étudiants ont manifesté leur intérêt pour des emplois non universitaires. En conséquence, nous avons proposé une séance d'information très suivie avec d'anciens doctorants de l'EST, organisé des visites de recruteurs sur les campus (FMI et groupe d'analyse), donné de nombreux conseils et essayé de faire passer le message que nous respectons et soutenons pleinement ce choix. Néanmoins, l'une des réactions a été que nous devrions faire plus pour aider sur le marché non universitaire.
  Recommandation : La nouvelle session d'information avec les anciens doctorants de l'EST a bien fonctionné, mais a été organisée trop tard dans le processus : Elle devrait avoir lieu avant l'été. TSE s'efforce de donner aux placements non universitaires la place qui leur revient dans les statistiques de placement, et nous voyons l'intérêt de réduire le stress en disant qu'un emploi non universitaire est tout à fait acceptable pour nous. Il est évidemment difficile de concilier le soutien à la recherche d'emplois non académiques et la transmission du message souhaité sur la valeur des stages académiques.

- Les étudiants sont désireux d'obtenir un maximum d'informations dès le début et ont signalé que certaines activités étaient communiquées relativement tard.
  Recommandation : nous devrions ajouter un échange d'expériences avec les candidats de l'année dernière avant l'été c (post-mortem) et nous efforcer d'avoir une chronologie complète.

- Les étudiants sont critiques quant à la valeur des sessions de coaching et de la relecture de

DocuSign Envelope ID: 7C0140D3-8243-40C8-8830-C9F88C22F1C8

l'anglais dans leur format actuel.

Recommandation : nous devrions chercher des alternatives (comme la relecture assistée par ordinateur).

Nous aimerions ajouter quelques remarques :

1) Nous avons encore du mal à aligner les messages que nous envoyons concernant la qualité/promesse de nos candidats. Les recommandations formulées dans les lettres et lors de la réunion de classement ne sont pas toujours parfaitement cohérentes. Nous devons mieux communiquer avec les auteurs de lettres, nous assurer que tous les conseillers assistent à la réunion de classement et essayer d'éviter les désaccords sur la manière dont nous évaluons les étudiants. Il serait utile que tous les auteurs de lettres partagent leur lettre avec la commission de placement. En outre, toutes les lettres de recommandation ne sont pas rédigées conformément aux normes internationales conventionnelles, et certaines facultés sont trop prudentes lorsqu'il s'agit de promouvoir de très bons étudiants (c'est un problème si un rédacteur de lettres extérieur d'un département du top 5 rédige une meilleure lettre que notre faculté).

2) Il y a encore eu des problèmes avec des candidats qui n'ont pas fait des choix optimaux concernant leurs auteurs de lettres, en termes d'adéquation entre le domaine de l'article JM et les auteurs de lettres, la réputation, l'implication et le mélange général.

3) Certains étudiants n'ont pas envoyé suffisamment de candidatures. La raison la plus fréquente est qu'ils ont trop intériorisé des préférences ou des contraintes personnelles (préférences de localisation de leur partenaire, le plus souvent) à un stade trop précoce du processus. L'autocensure ou une préférence marquée pour les emplois non universitaires sont des raisons moins courantes.

4) Certains étudiants ont tardé à créer leur site web personnel, afin de s'assurer qu'il soit bien classé par les moteurs de recherche, ce qui peut être préjudiciable à leur placement. Nous insisterons sur l'importance de créer le site web le plus tôt possible (et d'en compléter le contenu en temps voulu). La qualité des sites web était assez bonne. De nombreux étudiants n'ont pas inclus d'informations sur les responsables des placements, ce qui a peut-être limité le nombre de demandes d'informations que nous avons reçues.

5) Notre propre présentation sur le web de nos candidats JM et de notre historique de placement est en deçà des meilleures normes internationales et doit être améliorée. Cela est probablement aussi important pour renforcer l'attractivité de l'EST auprès des candidats potentiels au doctorat.

6) La participation du corps professoral aux présentations JM (pour les étudiants en dehors de leurs conseillers et de leur groupe) est une préoccupation permanente. Il est absolument vital que les candidats JM se présentent devant un public de non-spécialistes. Il y a eu des sessions avec peu de professeurs, en dehors des responsables du placement et (généralement) des conseillers. Il est également difficile de trouver des volontaires pour les simulations d'entretien. Nous tenons à souligner que la volonté des jeunes professeurs de participer a continué à être sensiblement plus élevée en moyenne. Nous n'aurions aucun problème si tout le monde avait la même

DocuSign Envelope ID: 7C0140D3-8243-40C8-8830-C9F88C22F1C8

implication que nos juniors.

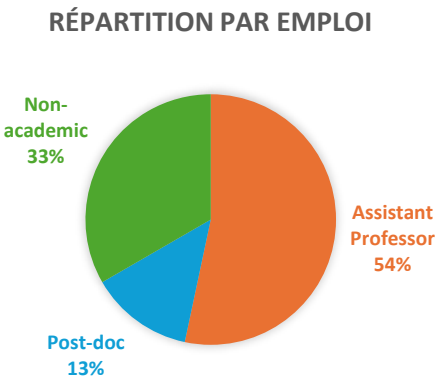
7) Nous avons à nouveau été confrontés à des problèmes d'offres explosives dans des délais très courts, inférieurs à une semaine (en violation de la recommandation de l'AEE relative au délai de décision minimal) ou expirant avant le 31 janvier (recommandation de l'AEA). Dans tous les cas, les candidats ont pu renégocier le délai afin que les employeurs respectent les règles, et nous n'avons pas eu à contacter les employeurs directement.

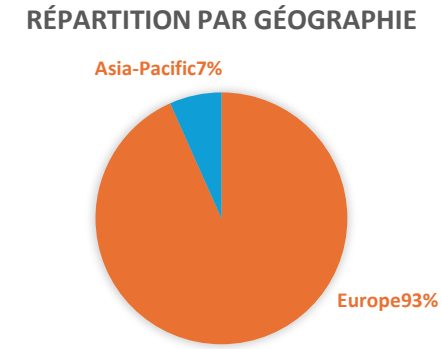
C. Résultats

Nous avons eu 15 étudiants sur le marché cette année. Paul-Henri Moisson a accepté une offre anticipée de l'Ecole d'économie de Paris et n'a donc pas envoyé de dossiers (tout en restant visible sur notre site web de placement). Sur les 15 étudiants effectivement sur le marché, 8 ont obtenu un poste de professeur assistant, dont 7 avec tenure-track (3 avec un post-doc avant de commencer le poste AP) et 1 sans tenure-track (Université de Vienne), 2 ont obtenu un poste de post-doc et 5 ont décidé d'accepter des emplois dans le secteur privé dans le domaine de la consultance économique. Tous les étudiants qui se sont dirigés vers le conseil économique ont poursuivi en parallèle le marché universitaire, et 3 d'entre eux ont reçu des offres de titularisation ou des offres universitaires équivalentes, mais ont préféré le secteur privé. 2 de nos 15 candidats ont été sélectionnés pour le Review of Economic Studies North-American Tour (Anaïs Fabre et Paul-Henri Moisson). En outre, 3 étudiants d'anciennes cohortes étaient sur le marché, dont Christophe Gaillac qui était sur le marché pour la première fois (après un post-doc de 3 ans au Nuffield College Oxford qu'il avait accepté avant d'aller sur le marché) ; après un excellent marché, il a accepté un poste de professeur associé permanent à l'Université de Genève.

La répartition géographique des offres acceptées est souvent plus déséquilibrée que ces dernières années, avec 14 étudiants sur 15 acceptant des emplois en Europe (93 %), et une offre de poste permanent acceptée en Australie (Monash University).

DocuSign Envelope ID: 7C0140D3-8243-40C8-8830-C9F88C22F1C8





Les offres acceptées sont les suivantes (par ordre alphabétique) :

Nom	Emploi accepté (en cours de titularisation, sauf indication contraire)
Lisa Botbol	Université de Monash
Luisa Carrer	ESCP, après un post-doc à Bocconi (6 mois)
Anaïs Fabre	LMU Munich, après un post-doc à l'IFS (1 an)
Oscar Fentanes	Carlos III
Jonas Gathen	Université de Tilburg, après un post-doc au CEMFI (1 an)
Gokce Gokkoca	Groupe d'analyse
Johanna Joy Isman	Assurance Services International
Oscar Jara	NHH Bergen (post-doc)
Chanwoo Kim	AlixPartners
Federica Lo Polito	Économie des frontières
Moritz Loewenfeld	Université de Vienne (6 ans non-TT)

DocuSign Envelope ID: 7C0140D3-8243-40C8-8830-C9F88C22F1C8

Nicolas Martinez	Cornerstone Research
Paul Henri Moisson	École d'économie de Paris
Sébastien Montpetit	Warwick (post-doc)
Esteban Muñoz	Rovira i Virgili (Tarragone)