

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION
Séance du 13/03/2025

DELIBERATION

**relative aux modalités spécifiques de contrôle des connaissances et des compétences
du Master 1ère année Mention Economie Appliquée
Parcours-type International : Economie appliquée
pour l'année universitaire 2025-2026**

- **Vu** le code de l'éducation ;
- **Vu** le décret n°2022-1535 du 8 décembre 2022 portant création de l'École d'économie et de sciences sociales quantitatives de Toulouse – TSE ;
- **Vu** le décret n°2022-1536 du 8 décembre 2022 portant création de l'Université Toulouse Capitole ;
- **Vu** l'arrêté du 20 décembre 2023 portant accréditation de l'École d'économie et de sciences sociales quantitatives de Toulouse – TSE ;
- **Vu** la charte des examens en vigueur ;
- **Vu** l'avis du conseil pédagogique en date du 28 janvier 2025 ;
- **Vu** la délibération n° CFVU 2025-02 relative au régime des études et aux modalités du contrôle des connaissances et des compétences des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux et des diplômes d'université 2025-2026 en date du 11 février 2025 ;

Le conseil d'administration, après en avoir délibéré, décide : il approuve les dispositions détaillées ci-après.

Preamble

L'ensemble des règles relatives au régime des études et aux modalités de contrôle des connaissances et des compétences est regroupé sous le terme « MCC ». Les « MCC » font l'objet d'une publication sur le site internet de l'École au plus tard dans le mois qui suit le début de la formation.

Les maquettes de la formation sont annexées à la présente délibération.

TITRE I – ORGANISATION DES ETUDES ET DES FORMATIONS

Article 1. Stage et professionnalisation

Un stage d'une durée d'au minimum 8 semaines est obligatoire pour valider le Master 1.

Ce stage a pour finalité de favoriser l'insertion professionnelle de l'étudiant en lui permettant d'acquérir et de valoriser des compétences.

A l'issue de ce stage, l'étudiant en fera une restitution écrite qui sera évaluée.

Les modalités de restitution par l'étudiant et d'évaluation du stage seront précisées par le responsable du Master 1.

Article 2. Langue des enseignements

Les enseignements sont dispensés en anglais.

Article 3. Redoublement

Le redoublement n'est pas autorisé, sauf dérogation accordée par le Directeur, sur avis du jury de délibération.

Article 4. Organisation de la formation

L'enseignement comprend des cours magistraux (CM) et des travaux dirigés (TD).

La répartition dans les groupes est notamment subordonnée aux choix des options et des contraintes d'emploi du temps.

Les changements de groupe de cours ou de TD sont autorisés sur présentation de justificatifs et en fonction des contraintes d'emploi du temps imposées par le choix des options, selon les délais et modalités fixés par le service de scolarité.

Les travaux dirigés sont assurés et notés sous la responsabilité des enseignants titulaires du cours magistral.

L'assiduité est obligatoire et contrôlée par l'enseignant chargé de TD. L'assiduité et la participation sont prises en compte dans la notation.

Après trois absences non justifiées en TD, l'étudiant se voit attribuer la note de zéro.

Les justificatifs d'absence doivent parvenir à l'enseignant en charge du TD lors de la séance qui suit l'absence.

Aucune dispense de TD n'est accordée.

TITRE II – CONTROLE DES CONNAISSANCES ET COMPETENCES

Article 5. Organisation des examens

Les sessions d'examen sont précisées annuellement dans le calendrier universitaire arrêté par le Directeur.

Article 6. Modalités d'organisation de la première session

Les aptitudes et l'acquisition des connaissances sont évaluées par des épreuves de contrôle continu et/ou par un examen terminal.

Ces examens ou devoirs surveillés peuvent être organisés le samedi.

Article 7. Modalités d'organisation du contrôle continu

7.1. Règles générales

Le contrôle continu s'effectue lors des séances de travaux dirigés.

La note attribuée dans le cadre du contrôle continu résulte notamment d'une ou plusieurs épreuves pouvant être réalisées sous forme d'écrits, d'oraux, de projets ou de travaux de groupe.

Les notes de travaux dirigés sont attribuées sous la responsabilité de l'enseignant titulaire du cours magistral.

En cas d'absences injustifiées, l'étudiant se verra affecter une note de 0/20 au TD de la matière concernée.

7.2. Règles spécifiques

Les règles générales régissent l'organisation des contrôles continus, devoirs surveillés, mid-term.

Article 8. Modalité d'organisation de l'examen terminal

La présence aux examens terminaux est obligatoire.

Toute absence justifiée ou injustifiée à l'examen terminal est sanctionnée par la note 0.

L'examen terminal donne lieu à deux sessions par an.

Les justificatifs d'absence à une épreuve terminale doivent parvenir à la scolarité dans les 10 jours calendaires qui suivent la fin de la session d'examen.

Article 9. Modalités d'organisation de la seconde chance / session de rattrapage

Il est organisé une session de rattrapage donnant aux étudiants la possibilité de valider les unités d'enseignement qui leur ont fait défaut en session 1.

Les examens de seconde session sont organisés après les examens de session 1, en mai et/ou juin.

Peuvent se présenter à la session de rattrapage tous les étudiants qui ont été ajournés en session 1.

Les notes obtenues en session 1 dans les matières évaluées sous forme de contrôle continu sont reportées en session de rattrapage sans organisation d'une nouvelle épreuve.

L'étudiant pourra composer dans chaque matière non validée en session 1 et uniquement dans ces matières.

La possibilité d'accéder à la session de rattrapage se définit au regard de la moyenne générale annuelle hors mémoire ou stage.

Seconde session ouverte aux étudiants ayant obtenu une moyenne générale (hors stage ou mémoire) comprise entre 8/20 et 9,99/20 ou une note inférieure à 10/20 à l'UE1 et/ou à l'UE2.

Sont exclues de session 2 : Applied econometrics, Professional development, Project management, Experimental economics, Topics in food economics, Stage ou mémoire.

Article 10. Bonifications

Pour les formations annualisées, un maximum de 4 bonifications dont bénéficie l'étudiant est plafonné à 4 x 1% du total des points de l'année.

Les notes obtenues dans chacun des enseignements participant à la bonification sont notées sur 20.

Seuls les points supérieurs à 10 de chacune des notes sont pris en compte et cumulés, sans que la note finale de bonification puisse excéder 20/20.

La bonification est uniquement valable au titre de l'année universitaire en cours.

Les modalités d'évaluation des enseignements donnant lieu à bonification semestrielle sont communiquées par le service ou par l'enseignant en charge de leur organisation, un mois au plus tard après le début des activités.

Liste des enseignements donnant lieu à bonification :

- Activité sportive (dont DAPS)
- Activité culturelle (dont participation à l'orchestre des étudiants de Toulouse, ou au chœur des étudiants de Toulouse)
- Engagement citoyen (Engagement de sapeur-pompier volontaire ; Activité militaire dans la réserve opérationnelle ; Volontariat dans les armées)
- Césure (pour les étudiants M1 et M2)
- Engagement étudiant (responsabilités au sein d'une association TSE ; Election dans les conseils de l'établissement)
- Activité professionnalisante (Activité professionnelle ; Mission dans le cadre du service civique ; Module vie professionnelle - pour les étudiants de L3 et M1)

La bonification sera prise en compte sur présentation d'un justificatif de situation.

TITRE III – VALIDATION ET DIPLOMATION

Article 11. Conditions de validation et de capitalisation

Conditions cumulatives d'une moyenne supérieure ou égale à 10/20 à l'année ainsi qu'une note supérieure ou égale à 10/20 aux UE1, UE2 et UE5.

Sauf mention contraire le principe de validation de l'UE est adossé à l'obtention de la moyenne.

Les enseignements crédités d'ECTS sont capitalisables dès lors que l'étudiant obtient une moyenne de 10/20.

Article 12. Conditions de compensation

Les UE sont validées isolément ou par compensation. L'UE Stage ou mémoire doit être validée isolément.

Article final

La présente délibération sera transmise à la Rectrice d'Occitanie, Chancelière des Universités. Elle fera l'objet d'une publication sur le site internet de TSE.

**La présidente du conseil
d'administration,**

Marlène DOLVECK

DocuSigned by:
Marlène DOLVECK
E28D3E97F0734A8...

MASTER 1		ECONOMIE APPLIQUEE												1ère session			Seconde session/chance		Observation seconde session/chance
Parcours-type		Economie appliquée												Contrôle Continu	Contrôle Terminal		Contrôle Terminal		
Nature ELP	Période	Libellé ELP	Porteur / Porté	Mutualisé avec	Heures CM	Heures TD	Heures TP	ECTS	Coeff	Capitalisable	Compensable	Type Contrôle	Si CC&CT coef CC/CT	Nbre d'évaluation minimum	Nature	Durée	Nature	Durée	
UE	ANNUEL	UE1 - Analyse Economique			165	48		31,00	31,00	Oui	Non								
Matière	ANNUEL	Macroéconomie *	Porté	M1 Eco Standard	30	10,5		6,00	6,00	Oui	Oui	CC&CT	CT 66 / CC 44						
Matière	ANNUEL	Théorie des jeux*	CM Porté TD Porté	M1 Eco Droit M1 Eco	30	12		6,00	6,00	Oui	Oui	CC&CT	CT 74 / CC 36						
Matière	ANNUEL	Theory of Incentives*	Porté	M1 Eco Standard	15	6		3,00	3,00	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			À déterminer		À déterminer		
Matière	ANNUEL	Economie publique *	Porté	M1 Eco Standard	30	10,5		5,50	5,50	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			À déterminer		À déterminer		
Matière	ANNUEL	Industrial Organization *	CM Porté TD Porté	M1 Eco Droit M1 Eco Inter	30	9		5,50	5,50	Oui	Oui	CC&CT	max(CT;(CT+CC)/2)		À déterminer		À déterminer		
Matière	ANNUEL	Corporate finance *	Porté	M1 Eco Inter	30			5,00	5,00	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			À déterminer		À déterminer		
UE	ANNUEL	UE2 - Econométrie			90	43,5	10,5	20,50	20,50	Oui	Non								
Matière	ANNUEL	Econométrie approfondie *	Porté	M1 Eco Standard	30	10,5	10,5	6,00	6,00	Oui	Oui	CC&CT	CT 55 / CC 55						
Matière	ANNUEL	Applied econometrics*	Porté	M1 Eco Standard	15	15		6,00	6,00	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)							
Matière	ANNUEL	R programming*	Porté	M1 Eco Standard	15	7,5		2,50	2,50	Oui	Oui	CCI (CC Intégral)							
Matière	ANNUEL	Evaluation des politiques publiques*	CM Porté TD Porté	M1 Eco Droit M1 Eco	30	10,5		6,00	6,00	Oui	Oui	CC&CT	CT 55 / CC 55						
UE	ANNUEL	UE3 (Optionnel 1 parmi 8)			15			2,00	2,00	Oui	Oui								
Matière	ANNUEL	Environmental economics	Porté	M1 Eco Standard	15			2,00	2,00	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			À déterminer		À déterminer		
Matière	ANNUEL	Economic History	Porté	M1 Eco Inter	15			2,00	2,00	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			À déterminer		À déterminer		
Matière	ANNUEL	Markov Chains and applications	Porté	M1 Eco Inter	15			2,00	2,00	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			À déterminer		À déterminer		
Matière	ANNUEL	Probability Modeling	Porté	M1 Eco Inter	15			2,00	2,00	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			À déterminer		À déterminer		
Matière	ANNUEL	Evolution of economic behaviour	Porté	M1 Eco Inter	15			2,00	2,00	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			À déterminer		À déterminer		
Matière	ANNUEL	Experimental economics	Porté	M1 Eco Droit	15			2,00	2,00	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			À déterminer		À déterminer		
Matière	ANNUEL	Markets and incentives : historical - theoritical perspective	Porté	M1 Eco Inter	15			2,00	2,00	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			À déterminer		À déterminer		
Matière	ANNUEL	Market Power and regulation	Porté	M1 Eco Inter	15			2,00	2,00	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			À déterminer		À déterminer		
UE	ANNUEL	UE4 (Optionnel 1 parmi 8)			22,5	6		4,50	4,50	Oui	Oui								
Matière	ANNUEL	Market Finance **	Porté	M1D3S	30			4,50	4,50	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			À déterminer		À déterminer		
Matière	ANNUEL	Dynamic Optimization	Porté	M1D3S	15	12		4,50	4,50	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)							
Matière	ANNUEL	Martingales theory and applications ****	Porté	M1 Eco Inter	15	12		4,50	4,50	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)							
Matière	ANNUEL	Panel Data	Porté	M1 Eco Standard	30			4,50	4,50	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			À déterminer		À déterminer		
Matière	ANNUEL	Data Bases	Porté	M1 Eco Stat Standard voie Stat Econométrie	15	12		4,50	4,50	Oui	Oui	CC&CT	CT 48 / CC 32						
Matière	ANNUEL	Advanced macroeconomics	Porté	M1 Eco Standard	30			4,50	4,50	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			À déterminer		À déterminer		
Matière	ANNUEL	Advanced microeconomics	Porté	M1 Eco Inter	30			4,50	4,50	Oui	Oui	CT (Contrôle terminal)			À déterminer		À déterminer		
Matière	ANNUEL	Behavioral and experimental economics	Porté	M1 Eco Inter	15	12		4,50	4,50	Oui	Oui	CC&CT							
UE	ANNUEL	UE5 (Optionnel 1 parmi 2)						2,00	2,00	Oui	Non								
Matière	ANNUEL	Stage						2,00	2,00	Oui	Non	CT (Contrôle terminal)			Rapport/Mémoire			Matière exclue de 2nde chance	
Matière	ANNUEL	Mémoire						2,00	2,00	Oui	Non	CT (Contrôle terminal)			Rapport/Mémoire			Matière exclue de 2nde chance	
UE	ANNUEL	UE6 Introduction to SAS (réservé aux étudiants intégrant l'école en M1) (Facultatif)				4,5													
UE	ANNUEL	UE7 Algebra refresher (facultatif)***	Porté	M1 Eco Inter	15														
UE	ANNUEL	UE8 Probability refresher (facultatif)***	Porté	M1 Eco Inter	15														
UE	ANNUEL	UE9 Static optimization refresher (facultatif)***	Porté	M1 Eco Inter	15														
UE	ANNUEL	UE10 Econometrics refresher (facultatif)***	Porté	M1 Eco Inter	12														
		TOTAL ANNEE			350	102	10,5	60,00	60,00										

*UE1/UE2/UE5 : note plancher 10/20
**Les directeurs de Masters 2 Finance recommandent de suivre l'option Market Finance
*** Cours de remise à niveau en Mathématiques, ouverts aux étudiants des M1 et M2 de l'école
**** Pour suivre le cours de l'UE4 - Martingales theory and applications, il faut avoir suivi au préalable le cours Markov Chains UE3

BLOCS		RNCP39009BC01 Mettre en œuvre les usages avancés et spécialisés des outils numériques	RNCP39009BC02 Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés	RNCP39009BC03 Mettre en œuvre une communication spécialisée pour le transfert de connaissances	RNCP39009BC04 Contribuer à la transformation en contexte professionnel	RNCP39009BC05 Réaliser des analyses économiques	RNCP39009BC06 Aider à la décision par une activité de conseil ou d'expertise	RNCP39009BC07 Analyser les politiques d'emploi / formation et les contextes territoriaux pour conseiller et accompagner les entreprises et les salariés ou demandeurs d'emploi dans les parcours professionnels	RNCP39009BC08 Analyser, concevoir et mettre en œuvre la politique des RH de l'organisation
Compétences Spécifiques		Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention. Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine.	Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale. Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines. Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines. Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux. Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation.	Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation. Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère.	Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles. Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe. Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif. Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité. Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité sociale et environnementale. Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles.	Identifier les enjeux économiques d'une situation. Mobiliser les théories et les modèles de l'analyse économique, y compris leurs avancées récentes issues de la recherche, pour étudier cette situation. Recourir à des outils permettant de collecter, traiter, analyser des données aussi bien quantitatives que qualitatives, à des fins d'expertise.	Identifier, analyser et comprendre des situations complexes impliquant des décisions de nature économique. Mener des expertises économiques. Elaborer et/ou mettre en œuvre des outils d'aide à la décision pour accompagner les organismes publics et privés dans la réalisation de leurs objectifs stratégiques. Mobiliser les outils de l'évaluation économique pour assurer le suivi des actions, des projets ou des stratégies des organismes publics et privés. Mobiliser les outils de l'évaluation économique pour assurer le suivi des actions, des projets ou des stratégies des organismes publics et privés.	Analyser l'évolution du fonctionnement du marché du travail, des dispositifs et acteurs de l'emploi/formation/insertion. Favoriser et contribuer à l'intermédiation sur le marché du travail. Réaliser des diagnostics socio-économiques et territoriaux sur l'emploi et les compétences. Collecter et analyser les données RH et emploi pour contribuer à la gestion territoriale des emplois et des compétences. Développer et mettre en place des dispositifs de sécurisation des trajectoires professionnelles sur un bassin d'emploi. Conseiller et mettre en œuvre des actions d'accompagnement professionnel pour les entreprises, les salariés ou les demandeurs d'emploi.	Identifier les enjeux de la fonction RH en mobilisant des connaissances pluridisciplinaires ancrées en économie et ouvertes à la gestion et au droit. Contribuer à la définition des orientations stratégiques de l'organisation en prenant en compte les nouvelles problématiques du travail et de RSE. Réaliser des diagnostics RH pour analyser les besoins de l'organisation et conduire le changement. Participer au pilotage de la politique RH selon les orientations stratégiques et définir des plans d'action. Concevoir, réaliser et faire évoluer des outils (tableaux de bord, études statistiques ...) pour le management des RH. Collecter et analyser les données RH et emploi pour contribuer au pilotage de la gestion de l'emploi, des carrières et des compétences dans l'organisation. Contribuer au dialogue social entre les salariés, les IRP et la Direction. Réaliser des études permettant d'établir (benchmarking) différentes pratiques RH. Réaliser une veille économique, sociale et juridique pour maîtriser les enjeux et les obligations relatifs au travail et leurs évolutions.
M1	UE1 - Analyse Economique								
	Macroéconomie		x						
	Théorie des jeux		x						
	Theory of incentives		x						
	Economie publique		x						
	Industrial Organization		x						
	Corporate finance		x						
	UE2 - Econométrie								
	Econométrie approfondie		x						
	Applied econometrics		x						
	R programming		x						
	Evaluation des politiques publiques		x						
	UE3 (Optionnel 1 parmi 8)		x						
	Environmental economics								
	Econometric History								
	Markoc Chains and applications								
	Probability Modeling								
	Evolution of economic behaviour								
	Experimental economics								
	Markets and incentives : historical - theoretical perspective								
	Market Power and regulation								
	UE4 (Optionnel 1 parmi 8)		x						
	Market Finance								
	Dynamic Optimization								
	Martingales theory and applications								
	Panel Data								
	Data Bases								
	Advanced macroeconomics								
	Advanced microeconomics								
	Behavioral and experimental economics								
	UE 5 (Optionnel 1 parmi 2)				x				
	Stage								
	Mémoire								
M2	Analyse de données et data mining	x							
	Fonctionnement et enjeux du système bancaire						x		
	Finance d'entreprise								x
	Séries temporelles et analyses économiques					x			
	Marketing quantitatif						x		
	Tarification par les entreprises privées et publiques						x		
	Apprentissage statistique	x							
	Macroéconomie et conjoncture					x			
	Commerce international					x			
	Séminaires d'économie appliquée			x					
	Evaluation des politiques publiques							x	x
	Communication skills			x					
	Cost benefit analysis						x		
	Ethics of social studies	x							
	Alternance				x				
Nombre de matières dans chaque compétence		3	12	2	2	3	4	1	2