

CARRIÈRES!

Les diplômés de TSE détaillent leur parcours



Romain Ledoux

Data Scientist
Ernst & Young (EY)

Diplômé 2017
Master 2 Economie et Droit

INTERVIEW

► **Pouvez-vous décrire brièvement votre mission ?**

En tant que consultant, je suis amené à travailler sur des projets variés, parfois dans des délais assez courts. Il peut s'agir par exemple de travailler sur un modèle de smart pricing ou sur la construction d'un système de pilotage de la performance. Le champ des possibles est assez large. Bien que l'analyse et la modélisation soient souvent les aspects les plus gratifiants, la plus grande partie du temps est consacrée à la préparation des données afin qu'elles se prêtent à l'analyse, la modélisation ou la visualisation. Enfin il faut s'adapter aux contraintes et exigences des clients.

► **Quelles compétences principales acquises à TSE mettez-vous surtout en œuvre ?**

Surtout des compétences liées à la programmation statistiques avec par exemple l'utilisation du langage R. Dans le domaine de la Data, les compétences en économétrie et plus largement en machine learning sont également très importantes.

► **Considérez-vous que votre diplôme TSE et le nom de TSE représentent un atout pour décrocher un emploi ?**

J'en suis convaincu. Le diplôme de TSE m'a aidé à obtenir mon stage à ADP puis mon emploi chez EY où plusieurs alumni ont déjà fait leurs preuves.

PARCOURS

Romain a suivi le double diplôme en économie et droit jusqu'au master. Entre la licence et le master, il a effectué un semestre d'échange à l'université de Tsinghua à Pékin et un stage à Tianjin en Chine. À la suite de son master en Economie et droit de la Concurrence, il a été accepté en stage à « Aéroport de Paris » pour réaliser des prévisions de trafic lors de l'acquisition d'aéroports étrangers. Il est désormais consultant en données chez Ernst & Young (EY).

► **Qu'appréciez-vous particulièrement dans votre métier ?**

J'apprécie la variété des missions, la nécessité de sortir de sa zone de confort et l'apprentissage permanent.

► **Quelles vont être selon vous les compétences clés des recrutements de demain ?**

Je pense que les capacités d'adaptation et les compétences relationnelles sont de plus en plus prisées par les recruteurs. Un bagage technique solide est important, mais davantage pour pouvoir acquérir rapidement de nouvelles compétences que pour être directement opérationnel. Ce qui est à mon sens difficile compte tenu de la diversité des emplois et secteur d'activités.