

TSE 2030

Projet stratégique

Sommaire

Introduction	<i>page 3</i>
Notre vision / Nos missions / Nos valeurs	<i>page 5</i>
Notre stratégie	<i>page 8</i>

Introduction



rr *Une opposition diffuse dénonce le triomphe de l'économie sur les valeurs humanistes, un monde sans pitié ni compassion, livré à l'intérêt privé, le délitement du lien social et des valeurs liées à la dignité humaine, le recul du politique et du service public, ou encore l'absence de durabilité de notre environnement. (...) Où est passée la recherche du bien commun ? Et en quoi l'économie peut-elle contribuer à sa réalisation ?*

Ces interrogations de **Jean Tirole** dans *"Économie du Bien Commun"* sont au cœur du projet scientifique et pédagogique de TSE.

Objectif de ce document

Tout au long de ses 40 ans d'histoire, la communauté des économistes de Toulouse a su adapter son organisation à l'évolution de son contexte réglementaire et de ses enjeux stratégiques. La transformation de l'école TSE en grand établissement ouvre aujourd'hui de nouvelles perspectives à son projet d'excellence. Fort de son capital humain scientifique parmi les meilleurs dans le monde et profitant de cette liberté nouvelle, TSE veut devenir une référence mondiale dans le dialogue entre l'économie et les autres sciences sociales quantitatives au service de ses étudiants, de ses partenaires et du progrès scientifique, pour un monde meilleur.

Contexte

La science économique, et plus généralement les sciences sociales quantitatives, offrent des outils d'analyse et proposent des solutions aux extraordinaires défis d'un monde en transition, plein d'espoirs mais aussi de périls.

L'intensité et la complexité de ces sujets de société demandent des outils d'analyse et de compréhension toujours plus perfectionnés, et aucune science ne peut à elle seule ni les appréhender ni en mesurer les immenses conséquences. Pourtant, ce qui est demandé aux scientifiques est bien d'éclairer, de former et d'accompagner les citoyens et les décideurs, afin de leur permettre de prendre en pleine responsabilité des décisions et d'adapter leurs comportements dans le respect d'un bien commun durable, favorable aux générations d'aujourd'hui et de demain.

Les approches quantitatives ont, de tout temps, permis aux humains de simplifier le complexe pour le rendre compréhensible et autoriser leur confrontation aux observations pour établir leur domaine de validité. Elles permettent aussi de bâtir des ponts entre les sciences, en partageant des outils communs, au service de coopérations renforcées.

Lignes directrices des réformes

La réforme engagée en 2022 impacte les quatre facteurs-clés de succès de TSE :

La gouvernance : la création du grand établissement (GE) autonome, disposant d'une gouvernance aux standards internationaux, met sous la même autorité l'enseignement et la recherche, avec le soutien stratégique de la fondation Jean-Jacques Laffont (FJL). Le contrôle par le GE de la gestion des RH et des budgets clarifie et stabilise le leadership de l'ambition collective. En rapprochant l'autorité de la responsabilité, elle renforce l'affirmation de son identité, son ambition nationale et internationale, ses valeurs d'excellence académique, et sa flexibilité face aux évolutions de la demande sociétale. En transférant progressivement des missions opérationnelles de la FJL vers le GE, cette création rétablit une logique institutionnelle dans un ensemble intégré, mieux à même de faire les bons arbitrages entre les différentes missions de TSE.

Introduction

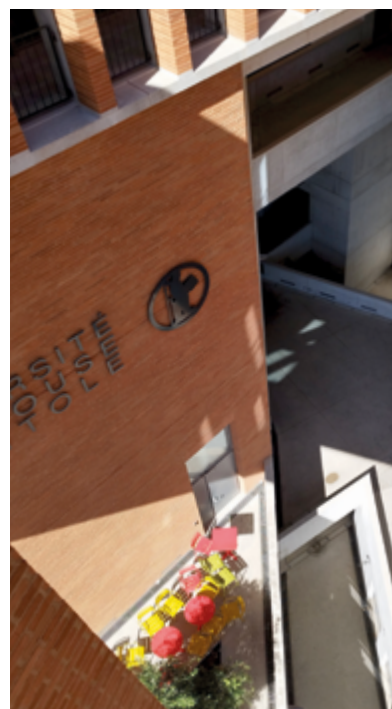
L'organisation scientifique : la meilleure intégration des champs disciplinaires et la montée en puissance de l'ambition de l'école TSE entraîne une organisation en départements de recherche et d'enseignement, visant à compléter la structure actuelle (groupes thématiques de recherche). Cela permet notamment d'intégrer pleinement les chercheurs des autres sciences sociales dans la communauté TSE, en vue de créer de nouvelles synergies. Cette réforme favorise l'émergence de projets académiques plus ouverts, par application du principe de subsidiarité, dans le respect des principes et des valeurs qui gouvernent l'ensemble. Des espaces de liberté nouveaux seront ainsi créés pour développer de nouvelles identités créatrices de valeur collective à l'intérieur de TSE.

L'organisation académique : la création du GE est une opportunité unique d'offrir des programmes à fort potentiel d'épanouissement professionnel pour nos meilleurs bacheliers en France (alternative aux grandes écoles) et à l'étranger, à l'image de ce que réussit à faire LSE par exemple. Ce haut potentiel est notamment le reflet des liens intenses de recherche que TSE a développés avec de nombreux partenaires privés.

C'est pour cela que TSE dispose de très importantes marges de développement et de création de valeur pour notre pays, sans rien céder sur ses missions de service public. La maîtrise de ses budgets, de ses équipes pédagogiques et de son offre de formation permettra à l'école de clarifier et de renforcer son offre de formation initiale, notamment autour des sciences sociales quantitatives, avec la création, à terme, d'une formation undergraduate pluridisciplinaire en sciences sociales et différents mastères adaptés au monde contemporain et à ses enjeux entrepreneuriaux, climatiques, numériques, sociaux, politiques, ...

Par ailleurs, TSE va renforcer son activité d'Executive education avec des cycles de haut niveau, fondés sur son excellence scientifique et son réseau d'entreprises et d'institutions partenaires. Ce développement contribuera à financer la dynamique d'excellence de notre institution.

L'ambition toulousaine : sur un plan institutionnel, TSE continuera à soutenir les projets visant l'émergence à Toulouse d'une grande université de recherche (GUR) disposant d'une gouvernance aux normes internationales, garante de valeurs d'excellence académique. Comme elle l'a montré à plusieurs reprises depuis sa création, TSE coopérera aux initiatives locales visant à porter cette ambition. Il y va de sa capacité à long terme de développer son projet.



Notre vision
Nos missions
Nos valeurs

LES

Notre vision

TSE ambitionne de devenir un des acteurs principaux en Europe dans le domaine de la recherche et de l'enseignement en économie et en sciences sociales quantitatives.

Pour ce faire, TSE devra renforcer ses attraits vis-à-vis des meilleurs chercheurs et des meilleurs étudiants du monde entier. TSE veut devenir un creuset où viennent interagir étudiants et chercheurs de premier plan issus des différentes sciences sociales quantitatives, dont son cœur en sciences économiques, pour inventer de nouvelles méthodes de recherche et de formation et élaborer de nouvelles réponses aux grands enjeux contemporains.

Au cœur de cette dynamique, TSE veut renforcer son rôle de plateforme où se rencontrent chercheurs et décideurs – publics et privés – pour identifier ensemble de nouveaux enjeux économiques, sociaux ou sociétaux, et leur trouver des réponses issues de la recherche en économie et sciences sociales quantitatives.

Nos missions

Les missions de TSE sont de faire progresser et de transmettre les connaissances, aux frontières entre l'économie et les autres sciences sociales quantitatives, afin de servir au mieux l'humanité.

TSE fournit des réponses théoriques et pratiques pertinentes à des problèmes économiques, sociaux et sociétaux complexes. Notre objectif est de doter étudiants, partenaires, décideurs et citoyens de connaissances et d'outils scientifiques nécessaires à leur résolution.

Pour atteindre ses objectifs, TSE s'appuie sur le triptyque : chercher, transmettre, partager.

Nos valeurs

Inspirées de notre histoire, les valeurs qui nous guident sont :

➤ **Esprit d'entreprise et innovation**

Rechercher ensemble de nouvelles méthodes, de nouveaux cadres, de nouveaux défis, pour renforcer notre impact.

➤ **Intégrité scientifique**

S'appuyer sur des évaluations externes de personnalités de premier plan international, mettre en œuvre des méthodes scientifiquement fondées, afin de garantir la transparence de nos approches et la robustesse de nos résultats.

➤ **Excellence**

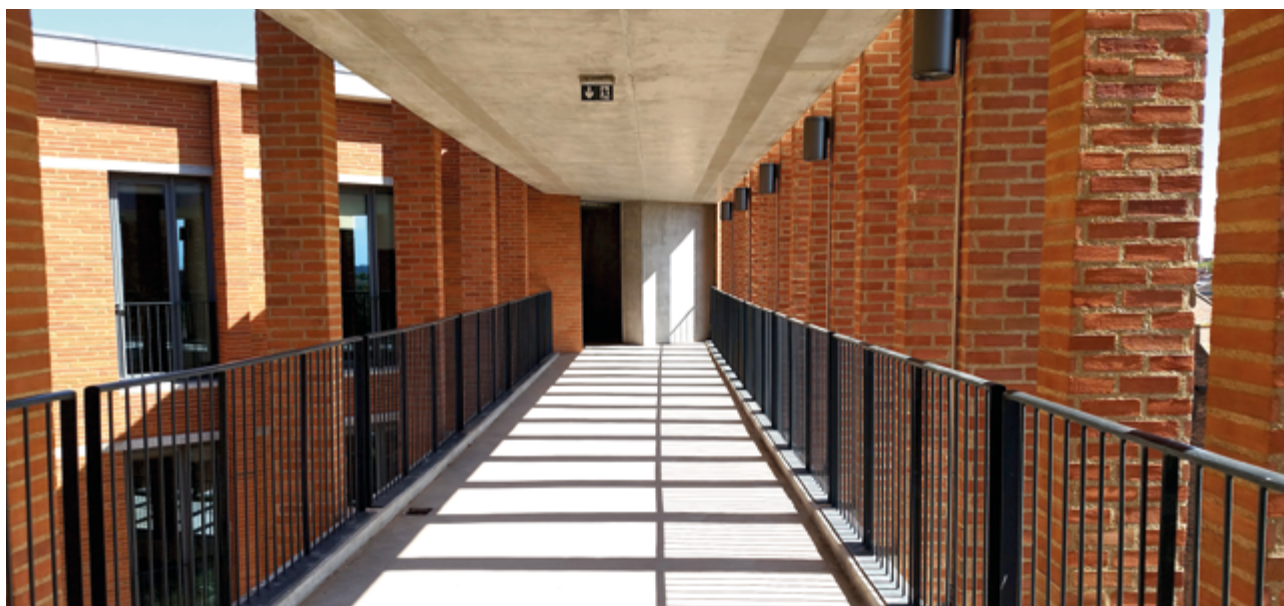
Permettre à chacun, chercheur et étudiant, de donner le meilleur de lui-même pour qu'il progresse individuellement et qu'il fasse progresser le monde.

➤ **Collégialité**

Faire des interactions sociales et scientifiques le cœur de notre réacteur, au bénéfice du projet collectif, en symbiose avec les aspirations individuelles.

➤ **Epanouissement individuel**

Laisser une grande liberté de recherche à nos scientifiques, un accompagnement personnalisé à nos étudiants et un cadre humaniste à nos collaborateurs pour que chacun puisse se réaliser en trouvant sa propre voie dans le respect d'autrui.



Notre stratégie

Pour mener à bien ses missions, TSE se donne des ambitions et une stratégie, articulées autour du triptyque **“chercher, transmettre, partager”**, symbolisant ses métiers et ses expertises.

Chercher

TSE est régulièrement classée dans le top 10 mondial en recherche en économie et n°1 en Europe continentale, tandis que son centre de recherche pluridisciplinaire IAST est devenu, en 10 ans, une référence mondiale dans son domaine. Ces résultats traduisent les ambitions scientifiques de la communauté et s’expliquent notamment par la qualité du recrutement académique : TSE et l’IAST recrutent de jeunes chercheurs sur le marché académique international, mais aussi des chercheurs seniors ou prometteurs issus des meilleures universités du monde.

Pour renforcer ce cercle vertueux (l’impact scientifique attire de bons chercheurs qui eux-mêmes vont consolider l’impact scientifique), il est nécessaire d’offrir à tous un cadre de travail et des moyens de fonctionnement leur permettant de progresser rapidement dans leur expertise et de faire avancer efficacement la science. Le bâtiment TSE participe à cette politique, de même que les moyens complémentaires apportés par la Fondation, permettant notamment de disposer d’un support administratif de qualité, d’une aide à la gestion des appels à projets, de moyens de calcul dédiés, d’aides à l’installation, de budgets individuels de recherche, de mesures incitatives, etc. Une attractivité qui passe aussi par la mise en place d’une organisation permettant de limiter les sollicitations managériales des chercheurs.

La création du Grand Etablissement (GE) va permettre de simplifier les processus de recrutement, de clarifier la gestion des carrières et d’accélérer les prises de décision. Cela doit s’accompagner d’une évolution de nos processus de recrutement et d’avancement : inclure la dimension “enseignement” dans les critères de recrutement, renforcer la diversité (culturelle, disciplinaire et de genre) des profils et tenir compte de l’appétence à travailler en France. La nouvelle articulation Fondation/Ecole devant par ailleurs favoriser notre attractivité pour des chercheurs de très haut niveau.

La création des départements de recherche renforcera à la fois la collégialité et les échanges interdisciplinaires internes. Cela se matérialisera par des animations scientifiques et des programmes de recherche et d’enseignement plus ouverts, notamment ceux permettant un meilleur dialogue entre les sciences, indispensable face à la complexité croissante des enjeux de société.

La recherche partenariale gérée en équipe, notamment à travers les **“Focus Centers”** orientés applications sociétales, favorise les rencontres et le foisonnement intellectuel, conditions nécessaires à une recherche innovante. Ces centres contribuent à une des ambitions de notre communauté : faire le lien entre recherche et décisions publiques ou privées, afin d’adresser les sujets les plus contemporains, via des approches scientifiques de pointe, au service du bien commun. Un positionnement relativement rare en Europe dans le domaine des sciences sociales, qui permet notamment à TSE d’être reconnu comme un des premiers centres de recherche en économie industrielle du monde.



Fermement convaincue que l’évaluation externe est un levier indispensable à la qualité de la recherche, TSE dispose d’un conseil scientifique externe, composé de chercheurs internationalement reconnus, dont des Prix Nobel, qui évalue annuellement les productions individuelles, qui émet des recommandations sur l’organisation de la recherche et sur la politique de recrutement et qui audite l’école doctorale et les départements. L’articulation entre son rôle et celui du conseil de la recherche du GE devra permettre d’intégrer des critères d’évaluation complémentaires à la production scientifique, d’améliorer le feedback vers les chercheurs et de renforcer le lien enseignement/recherche.

Transmettre

Le renforcement de nos ambitions dans le domaine des formations est au centre du nouveau projet de TSE. Nous chercherons à mieux allouer notre extraordinaire capital humain scientifique pour promouvoir ces ambitions dans le respect des compétences et des aspirations de chacun. L'Ecole TSE (formations L-M-D) porte en effet un projet pédagogique unique en France et pionnier en Europe, internationalement attractif, s'appuyant sur un des meilleurs centres de recherche en économie du monde. Au cœur du projet, nos étudiants bénéficieront des apports scientifiques les plus pertinents, favorisant le transfert rapide et l'appropriation solide des savoirs.

Les sociétés démocratiques modernes font face à des défis nouveaux (sanitaires, géopolitiques, climatiques, sociaux, technologiques) qui rendent indispensables le recours à des experts autonomes et créatifs, aux approches pluridisciplinaires, capables de mobiliser des savoirs et d'analyser avec rigueur des données de toutes origines. Notre jeunesse est motivée pour s'emparer de ces questions sociétales, pour acquérir des compétences et être agent du changement : nos méthodes pédagogiques, nos contenus pluridisciplinaires, nos connexions avec les entreprises, les employeurs publics et les grandes organisations internationales, permettront à nos diplômés d'être ces experts qui anticiperont et accompagneront ces mutations.

Nos méthodes pédagogiques et notre offre seront modernisées afin d'améliorer notre attractivité post-bac et l'employabilité de nos étudiants. Cela passera par une clarification de notre schéma académique, la création de nouveaux programmes internationaux, un renforcement de la présence de professionnels dans nos formations, la mise en œuvre de méthodes développant l'esprit critique de nos étudiants et la création de doubles diplômes (avec d'autres écoles françaises ou avec des universités étrangères), qui nous permettront au passage de nous "challenger" utilement avec des institutions performantes. Ces réformes s'accompagneront de la mise en œuvre d'un schéma directeur immobilier permettant de définir les infrastructures nécessaires à un accueil optimal de nos étudiants.

Quant à notre formation doctorale, elle bénéficie elle aussi de la réputation de nos chercheurs et met en œuvre des principes forts dont elle est pionnière en France : présélection des doctorants dès le M2 via un parcours dédié, financement de la totalité des thésards, liberté du choix des sujets de thèse, encadrement collégial, aucune sollicitation parallèle en cours de formation, refus de l'endorecrutement, etc. Une attention toute particulière sera portée à la qualité de vie de nos doctorants, via notamment une évolution de la supervision de thèse et un renforcement des espaces de dialogue.

Par ailleurs, TSE s'engage sur des initiatives rendant l'excellence accessible au plus grand nombre. Il s'agit notamment de lutter contre l'autocensure constatée chez de nombreux bacheliers, en raison de leur genre ou de leur origine sociale ou territoriale : dispositif ARTE (Année Réussite à Toulouse en Economie) permettant à certains jeunes d'intégrer TSE via une année additionnelle préparant aux études supérieures ; programme type "cordées de la réussite" permettant de détecter et d'accompagner des lycéens issus d'établissements ciblés ; lutte contre les stéréotypes de genre, en lien avec le Rectorat et des acteurs de terrain, afin de sensibiliser les jeunes filles aux carrières scientifiques ; bourses Jean-Jacques Laffont destinées à des étudiants de pays émergents.

Avec le soutien de la Fondation et une meilleure implication de ses enseignants-chercheurs, l'Ecole devra consolider sa "communauté", en y engageant mieux ses étudiants, ses doctorants, ses alumni (dont ceux de l'école doctorale), ses anciens post-docs, etc.



Partager

Depuis ses origines, dans les années 80, la communauté TSE considère le partage des connaissances comme une mission aussi importante que la recherche et l'enseignement. Un partage qui s'articule autour de deux axes.

• **Une plateforme de recherche** favorisant les interactions chercheurs-partenaires : la communauté TSE a développé une expertise reconnue internationalement en recherche partenariale en comprenant que les relations avec les acteurs socio-économiques publics et privés pouvaient alimenter l'identification de nouveaux enjeux à comprendre ou de paradigmes à dépasser. Cette plateforme, pilotée par la fondation abritée TSE-P, permet d'une part aux chercheurs de TSE¹ d'explorer de nouveaux thèmes de recherche et de confronter leur recherche aux acteurs économiques, et d'autre part aux partenaires de se confronter à des experts en sciences économiques et sciences sociales. Un mécanisme à la base de nombreuses avancées scientifiques majeures portées par des chercheurs TSE . L'organisation des projets de recherche partenariale en six centres thématiques² permet une meilleure visibilité externe et de meilleures interactions avec l'offre académique, étant entendu que l'articulation centres/départements demande à être clarifiée. Les enjeux climatiques, véritable priorité de civilisation, devront être encore plus valorisés. Cet atout majeur de TSE sera mieux valorisé dans nos formations.

Il devient crucial pour TSE de nouer également des partenariats avec la société civile, citoyens, associations, fondations, collectifs. Être là où, de plus en plus souvent, les idées naissent, afin, là encore, d'éclairer le débat et de confronter nos recherches aux réalités du terrain. Faire participer cette société civile à nos conférences, dans un rôle de contradictrice, sera aussi une manière de gagner encore en crédibilité et en impact, car nous devons être vigilants sur la neutralité politique de nos prises de position publiques.

• **Une politique de diffusion** pour partager les recherches avec le plus grand nombre, car une société vraiment démocratique est une société où les citoyens disposent des outils nécessaires à la bonne compréhension des enjeux contemporains. En multipliant les publications (sites web, réseaux sociaux, newsletters, rapports d'activités, livres, ...), les manifestations ouvertes³, les tribunes et interventions dans les médias (qu'il conviendra de renforcer), ... TSE contribue à éclairer de nombreux débats d'actualité. Récemment, les chercheurs de TSE et de l'IAST ont par exemple apporté des contributions publiques sur la crise sanitaire, les enjeux du changement climatique, la question de l'immigration, la régulation économique, le poids des GAFAs, les questions éthiques autour des véhicules autonomes, l'émergence des cryptomonnaies, ... Ce dispositif pourra être complété par de nouvelles initiatives : devenir un véritable producteur de contenus en utilisant mieux le web (MOOC, chaînes web, réseaux sociaux, ...), mobiliser étudiants et alumni, autour de conférences "TED-X - like", intervenir dans les lycées, imaginer des initiatives internationales incluant des institutions académiques étrangères partenaires, etc. Des contenus qui devront d'une part illustrer les interactions entre économies et autres sciences sociales, et d'autre part traduire l'utilité sociale de nos recherches.

Une politique de diffusion qui devra s'appuyer sur une nouvelle stratégie de participation aux réseaux universitaires et professionnels régionaux et nationaux.



1/ Plateformes, régulation des marchés financiers et de l'énergie, contrôle du pouvoir de marché des multinationales, infrastructures et réseaux, santé, climat, retraites, ...

2/ Les champs couverts (2022) : Digital, Energie & climat, Finance durable, Infrastructures & réseaux, Politique de la concurrence & régulation, Economie de la santé

3/ Grand débat national, webinaires Covid, Sommet du bien commun (1ère édition en 2021 : plus de 6500 personnes autour d'une dizaine de tables rondes), ...



UNIVERSITÉ
TOULOUSE
CAPITOLE

SYNDICAT DES CHOCOLATIERS ÉCONOMISTES

SEE



Toulouse
School of
Economics
